

Рассмотрено и одобрено
на Общем собрании трудового коллектива
МАОУДО «ДХШ №2»
Протокол от 27.02.2017 № 1

Утверждаю
директор МАОУДО «ДХШ №2»
Л.Е. Лукашенко
«27» Февр 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
Муниципального автономного образовательного учреждения
дополнительного образования
«Детская художественная школа №2» Города Томска
(МАОУ ДО «ДХШ № 2»)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская художественная школа №2» Города Томска (далее Школа) в соответствии с частью 4 статьи 26 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Типовым положением об учреждении дополнительного образования детей, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Школы.

1.2. Общее собрание трудового коллектива (ОСТК) в своей работе использует письма и методические разъяснения Министерства культуры, Министерства образования и науки России, Министерства здравоохранения и социального развития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. В целях содействия осуществления самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав Детской художественной школы в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления, создается и действует орган самоуправления Общее собрание трудового коллектива (ОСТК).

1.4. ОСТК осуществляет общее руководство Школы. Трудовой коллектив Школы составляют все работники, участвующие своим трудом в его деятельности на основе коллективного договора. С учетом специфики обсуждаемых вопросов в работе ОСТК по приглашению его председателя могут принимать участие с правом совещательного голоса представители Учредителя (Управления культуры администрации Города Томска). Полномочия трудового коллектива осуществляются Общим собранием трудового коллектива.

1.5. Изменения в Положение об Общем собрании трудового коллектива рассматриваются и принимаются на ОСТК. Положение и изменения к нему вводятся в действие приказом директора Школы.

2. Задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. ОСТК содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива Школы.

2.2. ОСТК реализует право на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3 ОСТК содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

- 3.1. Разработка и принятие Устава Школы, изменений и дополнений к нему.
- 3.2. Разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Школы.
- 3.3. Принятие решения о заключении коллективного трудового договора.
- 3.4. Заслушивание отчета директора Школы о выполнении коллективного договора.
- 3.5. Избрание представителей учреждения в Комиссию по трудовым спорам.
- 3.6. Определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам.
- 3.7. Выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.
- 3.8. Организация работы комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по охране труда и соблюдению техники безопасности, по разрешению вопросов социальной защиты, контролю исполнения трудовых договоров работниками Школы, разрешению трудовых споров.
- 3.9. Согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.
- 3.10. Рассматривает перспективные планы развития Школы.
- 3.11. Взаимодействует с другими органами самоуправления Школы по вопросам организации основной деятельности.
- 3.12. Вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Школой.
- 3.14. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Школы и заслушивает администрацию учреждения о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.
- 3.15. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничение самостоятельности Школы, его самоуправления. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления культуры, образования, органы прокуратуры, общественные объединения.
- 3.16. Иные вопросы, прямо отнесенные к компетенции Общего собрания трудового коллектива действующим законодательством, локальными актами и Уставом Школы.

4. Права Общего собрания трудового коллектива

- 4.1. Участвовать в управлении Школой.
- 4.2. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.3. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 4.4. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:
 - потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением ОСТК высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
- определять представительство в суде интересов работников учреждения;
- вносить предложения о рассмотрении на Общем собрании трудового коллектива отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

5.1. ОСТК несет ответственность за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций, соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Организация управления Общим собранием трудового коллектива

6.1. Общее собрание трудового коллектива Школы объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательный персонал, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в данном Учреждении.

6.2. Общее собрание трудового коллектива Школы собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6.3. ОСТК считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50 % членов коллектива Школы.

6.4. Инициатором созыва ОСТК может быть Учредитель, директор Школы, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников учреждения.

6.5. Решения на ОСТК принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания трудового коллектива.

6.6. Для ведения заседания ОСТК избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

6.7. Решение Общего собрания трудового коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения ОСТК принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

7. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов ОСТК.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем ОСТК.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.4. Документация Общего собрания трудового коллектива передается по акту при смене руководства Школы.